

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

Informacje dotyczące przetwarzania danych pracownika Firmy

Wymagane na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady Europy (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”.

Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest CAR-MASTER 2 Spółka z o.o. Sp.k. z siedzibą w Krakowie; ul. Jasnogórska 97, 31-358 Kraków, zarejestrowana w KRS nr 00000572464 (dalej Spółka). Może się Pani /Pan z nami kontaktować w następujący sposób:

Może się Pan/Pani z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Jasnogórska 97, 31-358 Kraków
- przez e-mail: sekretariat@car-master.com.pl
- telefonicznie: (+48 12 379 99 85)

Inspektor ochrony danych osobowych

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych osobowych (IODO). Jest to osoba, z którą Pani/Pan może się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z IODO można się kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Zakopiańska 167, 30 –435 Kraków
- przez e-mail: iodo@car-master.com.pl
- telefonicznie: (+48 12 261-37-54)

Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Przetwarzamy Pani/Pana dane w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z umowy o pracę, wykonywaną przez Panią/Pana oraz przez nas, jako pracodawcę, obowiązków określonych w przepisach prawa w celu zarządzania, planowania i organizacji pracy, zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, wykonywania przez Panią/Pana praw i korzystania ze świadczeń związanych z zatrudnieniem, a także dla celów dowodowych ustalenia, obrony lub dochodzenia ewentualnych roszczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie:

Art. 22 § 1 kodeksu pracy;

Art. 6 ust 1 lit c RODO w zw. Z art. 94 pkt 9a i 9b kodeksu pracy, który nakłada na nas obowiązek prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, prowadzenia akt osobowych pracowników i obowiązek ich przechowywania w zakresie określonym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika Dz. U. poz. 286 z późn. zm.) a także w zw. z innymi właściwymi przepisami z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia społecznego, ochrony socjalnej i podatkowej;

Art. 6 ust. 1 lit. b RODO

Art. 6 ust. 2 lit. b RODO w zakresie danych dotyczących zdrowia i niezbędnym do wypełnienia obowiązków i wykonania szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej;

W oparciu o Pani/Pana zgodę na podstawie art. 6 ust. lit. a RODO w zakresie Pana/Pani rachunku bankowego, na który dokonywany jest przelew należnych Pani/Panu świadczeń ze stosunku pracy;

Przetwarzamy również Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f w celach wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów polegających na:

Funkcjonowania naszej firmy w zakresie danych „służbowych” (związanych z wykonywaniem przez Panią/Pana obowiązków służbowych, takich jak imię i nazwisko, stanowisko/funkcja, służbowy adres mail, służbowy nr tel.);

Zapewnieniu bezpieczeństwa osób i mienia, w tym ochrony przed zniszczeniem lub kradzieżą mienia dużej wartości znajdujących się na terenie naszej Firmy, w obszarze objętym przez nas monitoringiem wizyjnym;

Odbiorcy danych

Będziemy udostępniać Pani/Pana dane:

Podmiotom w tym sądom i organom, których Spółka jest zobowiązana lub upoważniona udostępnić Pani/Pana dane na podstawie przepisów prawa, w tym m.in. właściwemu ZUS, Urzędowi Skarbowemu, GUS, PIP, firmom ubezpieczeniowym;

Bankowi realizującemu na zlecenie Spółki płatności należnych Pani/Panu świadczeń ze stosunku pracy,

Podmiotom, z którymi w ramach prowadzonej przez Spółkę działalności będziemy chcieli nawiązać kontakt lub z którymi utrzymujemy kontakty o ile będzie to usprawiedliwione pełniona przez Pani/Pana funkcją, zajmowanym stanowiskiem;

Podmiotom, z którymi zawarliśmy umowy o świadczeniu usług z zakresu medycyny pracy, do których zapewnienia jesteśmy zobowiązani tj. m. in. badań wstępnych i kontrolnych:

Naszemu pracownikom upoważnionym do dostępu do Pani/Pana danych, ze względu na rodzaj powierzonych im obowiązków lub pełnionej funkcji,

Podmiotom, którym zleciliśmy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych naszym dostawcą usług IT w tym polegające na obsłudze przepływu poczty elektronicznej oraz przechowywaniu Pani/Pana danych. Te podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy powierzenia z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

Przekazywanie danych do krajów trzecich lub organizacji międzynarodowych

Nie przekazujemy Pani/Pana danych poza obszar POLSKI/UE (EOG)

Państwa prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. Prawo dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii.
- b. Prawo żądania sprostowania (poprawienia) danych osobowych.
- c. Prawo żądania usunięcia danych osobowych, w przypadku zajścia okoliczności wskazanych w art. 17 RODO.
- d. Prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadku zajścia okoliczności wskazanych w art. 18 RODO.
- e. Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, które przetwarzamy na pod. Art. 6 ust. 1 lit. f RODO w przypadku naszego uzasadnionego interesu;
- f. Prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pan/Pani przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko, jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe.

- g. Przysługuje Pani/Pana także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- h. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie tych danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Pani/Pana zgody. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem;
- i. W celu wykonania swoich praw skontaktuj się z IODO

Dobrowolność podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest w zakresie, w jakim przetwarzamy je na podstawie Pani/Pana zgody dobrowolne, zaś w pozostałym zakresie jest wymogiem ustawowym, koniecznym dla celów związanych z nawiązaniem stosunku pracy, jego kontynuacją lub przebiegiem Pani/Pana zatrudnieniem;

Przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany

W zakresie przetwarzania Pani/Pana danych nie będzie dochodzić do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.

.....
data, miejscowość,

.....
czytelny podpis